

IL MOTORE DI START SONO LE PERSONE: AVANTI CON LO SPORTELLLO DI ASCOLTO

Il Presidente Corsini: “Stiamo lavorando per rendere Start Romagna un’azienda sempre più attrattiva, nella quale si lavora con soddisfazione”

Start Romagna, 28 gennaio 2026 - I dipendenti sono il vero motore dell’azienda che mette in movimento i servizi, le competenze e le relazioni. Prendersi cura di questo motore significa investire nella qualità del lavoro, nel clima interno e nella capacità dell’azienda di guardare al futuro.

È da questa consapevolezza che Start Romagna, dalla scorsa estate, ha attivato lo **Sportello di Ascolto** e, sulla base dei buoni riscontri ottenuti dall’iniziativa, ne ha recentemente predisposto la proroga fino a luglio.

L’iniziativa, in particolare, offre uno spazio riservato e protetto dedicato alle dipendenti e ai dipendenti che vivono momenti di complessità personale o professionale e desiderano ritrovare chiarezza ed equilibrio. Le situazioni affrontate possono riguardare la sfera privata, come fasi di cambiamento o difficoltà momentanee, oppure la dimensione lavorativa, legata all’attività quotidiana, alla soddisfazione professionale o alle relazioni con colleghi e responsabili.

Attraverso una **consulenza individuale**, il servizio accompagna le persone a focalizzare esigenze, priorità e possibili soluzioni, contribuendo al miglioramento del benessere personale e del clima aziendale.

La riservatezza rappresenta uno degli elementi fondanti del servizio. Ogni dipendente, infatti, può contattare direttamente il **Counselor incaricato dall’azienda**, concordando un primo incontro della durata di circa un’ora, da svolgersi al di fuori dell’orario di lavoro. Il percorso si basa sulla creazione di un rapporto di fiducia, orientato all’ascolto e al supporto nelle dinamiche lavorative ed extra-lavorative.

Questa misura mentale si inserisce in una visione più ampia promossa da Start che vede le persone al centro delle scelte aziendali. In questa direzione va anche il recente **accordo aziendale** entrato in vigore il **1° dicembre 2025** che ha visto l’introduzione di misure orientate alla solidarietà e al miglior equilibrio tra vita privata e professionale, come le ferie solidali, una maggiore flessibilità nell’utilizzo dei riposi e integrazioni economiche.

“Stiamo lavorando a numerose azioni per migliorare il welfare e il clima interno, con l’obiettivo di rendere START un’azienda sempre più attrattiva, nella quale si lavora bene e con soddisfazione – è il commento del Presidente, Andrea Corsini -. Lo Sportello di Ascolto si inserisce in una visione che riconosce il benessere come leva strategica per la crescita delle persone e dell’organizzazione nel suo insieme. Un percorso strutturato, fatto di investimenti e azioni concrete, che nei prossimi mesi sarà ulteriormente sviluppato con nuove iniziative già in fase di definizione”.



 **CON TE, NELLA GIUSTA DIREZIONE**

START
BOLOGNA