



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**per la copertura di n. 3 posizioni
di CAPO OPERATORI par. 188 full-time
(n. 1 presso l'Officina di Forlì - n. 1 presso l'Officina di Cesena-
n. 1 presso l'Officina di Rimini)
con
formazione di eventuali graduatorie
di idonei**

(Area professionale 2° - Area Operativa: Manutenzione impianti ed Officine CCNL Autoferrotranvieri)

Il Capo Operatori è un lavoratore che, in possesso di adeguate conoscenze e capacità professionali, svolge attività di significativo contenuto tecnico-operativo, nonché funzioni di coordinamento di un gruppo organizzato di operai, partecipando altresì alle attività lavorative dello stesso.

Al Capo Operatori, supportato ove necessario da un adeguato percorso formativo, verranno assegnati i seguenti compiti, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Coordinare l'intera squadra degli operai (distribuzione – organizzazione, controllo del lavoro, autorizzazione ferie, riposi, permessi ...)
- Monitorare la disponibilità dei bus necessari allo svolgimento del servizio, sia in termini quantitativi (numero) che qualitativi (tipologia), tramite il coordinamento con la funzione Esercizio-Movimento
- Garantire il livello di disponibilità dei bus necessari allo svolgimento del servizio, gestendo le risorse interne e richiedendo se del caso l'impiego di forniture esterne (carrozzerie, officine, etc.) ed assegnare le priorità di intervento coordinandosi con il Coordinatore Officina di riferimento e con l'Ufficio Pianificazione Interventi
- Coordinare la diagnosi dei guasti, con uso di strumenti informatici in particolare sui bus a trazione elettrica
- Individuare le operazioni meccaniche/elettriche/carrozzeria/gommista da eseguire
- Gestire le riparazioni che possono richiedere lo smontaggio/montaggio dei particolari e/o dei complessivi
- Controllare e garantire gli adeguati livelli di efficienza della squadra degli operai assegnati al turno di lavoro
- Operare e conoscere le funzionalità dei sistemi AVM e SAP per le aree di competenza
- Utilizzare il programma PLUSERVICE –OFFICINA con le modalità operative stabilite dal Responsabile Manutenzione Mezzi
- Rendicontare le commesse di lavoro sul sistema informatico e rendere le vetture disponibili al servizio
- Gestire per via ordinaria o informatica, i mezzi forniti con contratti LCC o sottoposti ai vincoli di officina "collaborante"
- Esercitare le funzioni di preposto al fine del controllo degli aspetti di sicurezza

- Esercitare attività specifiche in ambito ambientale anche relativamente alla gestione dei rifiuti industriali

ATTITUDINI – ABILITA’- CONOSCENZE richieste

- capacità di relazione con altri settori aziendali
- capacità di coordinamento e gestione di un gruppo di lavoro
- capacità di pianificazione e di organizzazione del lavoro
- problem solving
- conoscenza delle problematiche manutentive di veicoli pesanti o di impiantistica industriale
- conoscenza dei processi manutentivi riguardanti il settore e la corretta gestione del sistema di lavoro a commessa
- principali pacchetti di Office Automation e software gestionali aziendali di officina

Alla selezione potranno candidarsi anche dipendenti in ruolo interni all’azienda con requisiti in linea con il presente avviso.

Il candidato selezionato verrà inquadrato in base alla tabella delle qualifiche di cui al CCNL 27/11/2000 e godrà del trattamento economico e normativo stabilito dagli accordi nazionali ed aziendali vigenti per il parametro retributivo 188.

Per i candidati neoassunti si offre contratto di lavoro a tempo indeterminato con periodo di prova di 6 mesi, con RAL di riferimento di circa 33.000 comprensiva di 13° e 14° mensilità, oltre a un premio di risultato sulla base di obiettivi assegnati e raggiunti.

L’orario di lavoro full time è di 39 ore settimanali e viene distribuito su turni giornalieri (mattina e/o pomeriggio) dal lunedì al sabato con programmazione in funzione delle esigenze di produzione e con periodi di reperibilità su richiesta dell’azienda.

Dovrà essere garantita la più ampia disponibilità alla partecipazione a corsi di formazione o momenti di coordinamento con il personale delle altre officine.

L’inserimento alle nuove mansioni sarà subordinato alla condizione che l’avente diritto sia giudicato idoneo agli accertamenti sanitari, non sindacabili, da parte dell’autorità sanitaria competente. Se il candidato non si presenta alla visita medica o risulta non idoneo sulla base degli accertamenti stessi, decade ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria e si procederà allo scorrimento della stessa.

Requisiti generali richiesti

- cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell’Unione Europea; ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente (in questi ultimi due casi è richiesta una ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta)
- non avere riportato condanne penali
- non avere carichi giudiziari pendenti in corso
- essere di sana e robusta costituzione, nonché in possesso dei requisiti fisici di ammissione previsti dalla normativa vigente; gli aventi diritto all'assunzione verranno sottoposti a visita medica di idoneità alla mansione

- non essere stato destituito, licenziato o esonerato dal servizio da Start Romagna o dalle aziende confluite in Start Romagna o da aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità
- possesso della patente B

Requisiti specifici per dipendenti interni all'azienda

- Essere dipendente, in ruolo, in qualità di Operatore tecnico (170) oppure Operatore Certificatore (180), all'interno del settore Manutenzione in Start Romagna con almeno 5 anni di anzianità in officina
- Diploma di scuola media inferiore
- Possesso della patente D da mettere obbligatoriamente a disposizione dell'azienda.
- Obbligo di acquisire la patente E entro un anno dalla copertura della posizione
- Obbligo di acquisire la patente ferroviaria (sul bacino di Rimini) entro un anno dalla copertura della posizione o in relazione alla disponibilità dei corsi ANSFISA
- assenza negli ultimi due anni, (dalla data di pubblicazione del presente avviso), di provvedimenti disciplinari divenuti definitivi, superiori alla multa

Requisiti specifici per i candidati esterni:

- essere in possesso di diploma di scuola media superiore almeno triennale ad indirizzo tecnico/economico compatibile con la posizione da ricoprire
- avere maturato una esperienza lavorativa in ambito manutentivo di almeno 3 anni in mansioni equivalenti in aziende industriali, di logistica o di servizi
- essere in possesso della patente DE o assumere l'impegno di conseguirla entro un anno dal superamento del periodo di prova
- obbligo di acquisire la patente ferroviaria (sul bacino di Rimini) entro un anno dalla copertura della posizione o in relazione alla disponibilità dei corsi ANSFISA

TITOLI PREFERENZIALI

- ✓ Attestati di formazione sicurezza validi e specifici per le attività da svolgere
- ✓ Diploma di scuola media superiore quinquennale
- ✓ Diploma di laurea triennale in materie tecniche attinenti alla posizione da ricoprire
- ✓ Avere maturato esperienza almeno superiore ai 12 mesi in ambito manutenzione veicoli pesanti
- ✓ Avere maturato esperienza almeno superiore ai 12 mesi in ambito manutenzione veicoli elettrici
- ✓ Conoscenza della lingua inglese

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati (esterni ed interni) interessati, potranno inoltrare candidatura all'Ufficio Risorse Umane Start Romagna **entro il 30 settembre 2025** all'indirizzo mail ru@startromagna.it, con allegato il proprio CV dettagliato e la patente di guida fronte e retro.

Nel testo della mail indicare la posizione e la sede dell'Officina per cui ci si candida.

L'azienda effettuerà un primo screening sui CV ricevuti ed inviterà a colloquio i candidati ritenuti più in linea con il profilo ricercato.

INFORMATIVA PER LA PRIVACY

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione e del trattamento dei dati nell'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo.

Ai partecipanti della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Start Romagna spa.

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza al trattamento degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per Start Romagna S.p.A. il titolare del trattamento dei dati personali è Start Romagna S.p.A. e-mail PEC startromagna@legalmail.it; il Responsabile della Protezione dei Dati è il **Dott. Paolo Cupola** – e-mail **dpo@startromagna.it**

Commissione Interna di Valutazione

La Commissione interna di valutazione valuterà sulla base delle candidature ricevute, chi ammettere o meno alle prove selettive.

Processo selettivo

I candidati in possesso dei requisiti parteciperanno ad una serie di prove che andranno ad indagare sulle competenze tecniche/attitudini/potenzialità richieste dalla posizione.

Consisteranno in:

- un colloquio individuale di approfondimento **sugli aspetti attitudinali e motivazionali**. Il colloquio potrà venire svolto in modalità on line o in presenza.

La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 70/100

Per chi supererà il colloquio,

- Una prova pratica di officina coerente con le mansioni da svolgere. La prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 70/100

La mancata presentazione dei candidati alla sede di esame comporterà l'esclusione degli stessi dalla selezione.

Informazioni

Ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta in orario d'ufficio c/o l'Ufficio Sviluppo Risorse Umane Start Romagna, Palazzo SME Forlì, tel. 0543-413947/413924.

Gli ammessi alle prove verranno contattati via mail – telefono.

Norme finali

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione interna di Valutazione, tenuto conto della somma dei punteggi risultanti dalle prove, **potranno** venire formate graduatorie di partecipanti alla selezione dichiarati idonei, da utilizzare eventualmente, se trattasi di interni, nella sostituzione dei capo operatori qualora necessario.

Le eventuali graduatorie, della validità di due anni dalla data di pubblicazione, potranno essere prorogabili.

La mancata accettazione della copertura della posizione da parte del candidato determinerà la decadenza dalla graduatoria.

La partecipazione alla selezione ed il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assegnazione alla posizione.

La Direzione di Start Romagna Spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e revocare il presente Avviso, anche in caso di insufficienti domande di partecipazione, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione o di riaprirli quando siano già chiusi, senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il Dirigente RU

Dott. Stefano Fiori

