POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE E L'INCLUSIONE

START Romagna è l'azienda del trasporto pubblico del territorio romagnolo. Tutte le persone che operano al suo interno, compreso il personale che collabora con continuità con l'azienda, si impegnano a non adottare comportamenti discriminatori, a promuovere e valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive anche attraverso l'ascolto e il dialogo. I valori di riferimento a cui si ispira questa policy sono i seguenti:

Creare presso tutti i livelli organizzativi aziendali, a partire dal vertice, un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale generando fiducia reciproca.

Promuovere campagne di sensibilizzazione verso i temi della diversità e della inclusione utili a contrastare ogni tipo di violenza e molestia sul posto di lavoro e a garantire la parità di genere.

Individuare e rimuovere ostacoli di carattere culturale, organizzativo e relazionale che impediscano la piena inclusione lavorativa al fine di creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio.

Riconoscere e favorire la contaminazione delle esperienze delle differenti generazioni che convivono all'interno dell'organizzazione con lo scopo di accrescere le competenze tipiche di ciascuna.

Assicurare pari opportunità di genere nella strategia di selezione e reclutamento, nella valutazione della prestazione, nei percorsi di sviluppo professionale, nell'accesso a soluzioni formative utili a accrescere il patrimonio professionale dell'organizzazione.

Integrare la presente POLITICA con le altre politiche aziendali nonché con il Codice di comportamento aziendale, il Regolamento Assunzioni e Promozioni, il Manuale Organizzativo e viene condivisa con tutti i principali stakeholder di Start Romagna SPA, con consulenti, fornitori e clienti, con l'obiettivo di avere un impatto significativo sulla promozione della cultura dell'inclusione e della diversità.

Formare adeguatamente il personale ai valori della diversità e dell'inclusione attuando percorsi di sensibilizzazione alle buone pratiche relazionali.

Diffondere questa POLITICA a tutto il personale dipendente, attraverso sessioni formative dedicate e attraverso gli ordinari strumenti di comunicazione interna.

Restituire a tutti i componenti dell'organizzazione i risultati conseguiti sui progetti intrapresi affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore sostegno alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori di Start Romagna SPA.

Approvata dal Consiglio di Amministrazione il 27.03.2025
Rimini 07.04.2025
Prot. 5550/25
Rev. 01 07.04.2025

IL PRESIDENTE
Roberto Sacchetti