

## **SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI “ALLIEVI AUTISTI” DI AUTOBUS DA AVVIARE AD UN PERCORSO FORMATIVO DI ABILITAZIONE ALLA GUIDA FINALIZZATO A FUTURE ASSUNZIONI DI OPERATORI DI ESERCIZIO**

### **PREMESSA**

Start Romagna intende contribuire al superamento delle barriere di accesso alla professione di “Operatore di esercizio” rappresentate dal possesso delle patenti professionali (D- CQC -E).

A tale scopo promuove una selezione pubblica per individuare un gruppo di “Allievi autisti” che hanno il sogno di apprendere e di mettere a disposizione questo mestiere sui bacini romagnoli serviti dall’azienda (Forlì -Cesena / Ravenna /Rimini), da avviare a percorsi di formazione per l’acquisizione della patente DE e del CQC persone (*corso di 140 ore*), oppure se già in possesso della patente D, per l’acquisizione del CQC persone e della patente E. **Le patenti debbono venire acquisite presso Autoscuole di Forlì, Rimini e Ravenna convenzionate con l’azienda e richiedono la presenza del candidato in aula.**

L’operatore di esercizio eroga ai clienti il servizio di trasporto pubblico su tratte urbane, extraurbane, scolastiche, guida con approccio sicuro e confortevole gli autobus messi a disposizione dall’azienda, ne conosce gli strumenti tecnologici di bordo, le principali caratteristiche tecniche, si pone come punto di riferimento del cliente al fine di erogare un servizio di qualità, in particolare modo agevola la fruizione del servizio alle fasce più deboli della clientela, raccoglie informazioni inerenti il servizio sul territorio e le riporta alla sede e viceversa, promuove il servizio di tpl ai clienti. Partecipa ai corsi di aggiornamento professionali promossi dall’azienda.

Il contratto di lavoro offerto è a par. 140 in qualità di operatore di esercizio a tempo determinato per un massimo di 12 mesi o con contratto di apprendistato se ricorrono le condizioni, secondo quanto previsto e disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, con alta probabilità di stabilizzazione nel caso l’esperienza di lavoro sia positiva.

L’azienda si riserva la possibilità di proporre l’assunzione al momento del possesso della sola patente D e CQC persone, con impegno a conseguire anche la patente E entro la durata del contratto a tempo determinato o di apprendistato.

### **REQUISITI GENERALI PER L’AMMISSIONE**

- cittadinanza italiana o della Repubblica di San Marino o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D. lgs n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana
- del diploma di scuola media superiore (triennale o quinquennale)
- possesso **della sola patente B** oppure **della sola patente D** in corso di validità
- non avere mai riportato condanne penali assenza di carichi pendenti (*la società procederà d’ufficio alle verifiche presso la Procura della repubblica*)
- non essere stato destituito, licenziato o esonerato dal servizio da Start Romagna o dalle aziende confluite in Start Romagna o da aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità
- sana e robusta costituzione fisica
- avere una età compresa fra i 24 ed i 35 anni

I requisiti generali devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

## ATTITUDINI RICHIESTE

- Spiccato orientamento alla relazione interpersonale e al contatto con la clientela
- Forte senso di responsabilità e del dovere
- Affidabilità e determinazione
- Equilibrio e tenuta emotiva nella gestione dello stress e delle emergenze
- Propensione all'innovazione tecnologica

L'azienda effettuerà un primo screening delle candidature ricevute sulla base dei requisiti minimi previsti e convocherà i candidati ammessi ad un colloquio di valutazione motivazionale ed attitudinale che a discrezione dell'azienda potranno venire effettuati anche in modalità "on line". Si ottiene l'idoneità con un punteggio minimo di 60/100.

Il punteggio ottenuto nel colloquio sarà utile solo ai fini dell'individuazione dei primi n. 45 candidati con il miglior punteggio che verranno avviati a visita medica presso la Struttura sanitaria delle FF.SS di Bologna per l'accertamento dei requisiti psico-fisici previsti dal D.M 88/99, abilitante al servizio pubblico di guida.

**Solo con questa idoneità si potrà procedere all'assunzione una volta acquisite le patenti professionali.**

Chi risulterà idoneo verrà avviato ai corsi di acquisizione delle patenti professionali presso le Autoscuole convenzionate più vicine al proprio luogo di residenza/domicilio.

Gli eventuali restanti in elenco, a discrezione dell'azienda, potranno venire chiamati per eventuali sostituzioni di candidati non risultati idonei alla visita medica di idoneità alla mansione, rinunciarsi o per mancato superamento delle patenti di guida.

- ***L'azienda si riserva di recuperare il costo sostenuto per la visita medica presso l'Ispettorato di sanitario di Bologna nel caso in cui il candidato risultato idoneo, rinunci ad intraprendere il percorso presso l'Autoscuola.***

## REGOLAMENTAZIONE DEI COSTI PER L'ACQUISIZIONE DELLE PATENTI PROFESSIONALI (come da dettaglio riportato nel modulo di candidatura)

- a carico in via definitiva del candidato: costi amministrativi e documentazione necessaria per le iscrizioni presso l'Autoscuola (es. imposte e bollettini, visite mediche presso autoscuola ...)
- anticipati dal candidato e **rimborsati dall'azienda una volta assunti**, in rate mensili direttamente in busta paga, nel rispetto della normativa fiscale vigente, nell'arco del periodo del contratto a tempo determinato o di apprendistato, previa presentazione delle note contabili a giustificazione della spesa:
  - se in possesso della sola patente B: costi relativi all'acquisizione della patente D e n. 5 prove pratiche di guida
  - se già in possesso della patente D: quota parte del costo relativo all'acquisizione del CQC persone e n. 5 prove pratiche di guida

Rimarranno a carico del candidato i costi relativi alla ripetizione degli esami e/o al recupero di ore obbligatorie per il conseguimento delle patenti, oltre ai costi per l'effettuazione di esercitazioni di guida superiori a quelle concordate preventivamente con le Autoscuole.

### **ELENCO FINALE DEI CANDIDATI**

L'azienda formerà un elenco di candidati idonei, da cui attingere per le eventuali assunzioni, formato in base ai tempi di acquisizione delle patenti professionali, anche della sola patente D con CQC, con impegno tuttavia del candidato a completare il percorso con l'acquisizione della patente E entro la durata del contratto a t. determinato o di apprendistato, tenuto conto che l'esigenza di organico aziendale tenderà al completo assorbimento di tutti i candidati.

### **PROCEDURA DI ASSUNZIONE**

I candidati verranno assegnati alla residenza aziendale stabilita dall'azienda che può essere Forlì, Cesena, Rimini o Ravenna. Al momento della presentazione della propria candidatura il candidato può esprimere una o più preferenze che tuttavia non impegnano l'azienda. La residenza aziendale assegnata potrà venire modificata a richiesta del lavoratore nel corso del rapporto di lavoro a seguito di domanda di mobilità interna aziendale previa la sussistenza di tutti i requisiti richiesti.

### **TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le candidature, da redigersi utilizzando l'apposito modulo allegato al presente avviso, unitamente ad un CV con foto, copia della patente e del diploma di scuola media superiore, dovranno avvenire tramite

- casella di posta elettronica certificata istituzionale di Start Romagna: **startromagna@legalmail.it**. La spedizione della domanda effettuata da casella PEC verso casella PEC di Start Romagna ha il valore legale di una raccomandata con R.R. Le domande di partecipazione trasmesse mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpg, senza macroistruzioni o codici eseguibili

**oppure**

- in busta chiusa per posta a mezzo raccomandata ricevuta di ritorno, presso:  
"START ROMAGNA SPA - Via C.A. Dalla Chiesa, 38 - 47923 Rimini"

**entro e non oltre il giorno 17 Novembre 2022**

Sulla busta il candidato dovrà riportare in modo chiaro e leggibile, la dicitura della selezione per cui si candida ovvero **"SCUDERIA AUTISTI" con indicazione del proprio nome e cognome**. Per il rispetto del termine di scadenza, farà fede esclusivamente la data del timbro postale di spedizione.

### **CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Interna di Valutazione, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, lo svolgimento del colloquio ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. La Commissione potrà avvalersi anche del supporto di una società esterna di selezione.

Si sottolinea che il difetto dei requisiti, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di Start Romagna alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo alla selezione; **d'ufficio sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale e il certificato dei carichi pendenti**.

### COMUNICAZIONE CON I CANDIDATI

Le informazioni ai soli candidati ammessi, con indicazione dei luoghi, degli orari e dei giorni in cui avverranno le prove, verranno effettuate esclusivamente tramite pubblicazione sul nostro sito.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto coloro che sono stati ammessi alle prove concorsuali sono tenuti a presentarsi nei giorni, nei luoghi e negli orari prestabiliti pubblicati sul sito.

### INFORMATIVA PER LA PRIVACY

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, saranno raccolti e trattati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, per l'espletamento della presente procedura selettiva e successivamente per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e la gestione del medesimo. Ai partecipanti della procedura selettiva sono riconosciuti i diritti del citato regolamento, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste a Start Romagna.

I partecipanti alla procedura selettiva autorizzano il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione espletate unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva in essere e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti, altresì l'interessato contestualmente alla consegna dei propri dati, autorizza alla trattazione degli stessi per le finalità sopra menzionate ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 del Reg. UE n. 2016/679.

Per Start Romagna spa il titolare del trattamento dei dati personali è Start Romagna spa – mail PEC [startromagna@legalmail.it](mailto:startromagna@legalmail.it) ; il Responsabile della Protezione dei Dati è la **Dott.ssa Manuela Spadoni** – mail: [m.spadoni@startromagna.it](mailto:m.spadoni@startromagna.it)

### DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE BANDO

Start Romagna si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di Start Romagna per il caso in cui non possa precedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Il presente Avviso, unitamente agli allegati, è pubblicato sul sito [www.startromagna.it](http://www.startromagna.it). nella sezione "Lavora con noi".

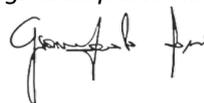
### NORME APPLICABILI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente Avviso. Per quanto non previsto dall'Avviso, valgono le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.

Start Romagna garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n.198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246").

**Il Direttore Generale**

*Ing. Giampaolo Rossi*



Rimini, 14 ottobre 2022

Prot. Nr. : 23689/22