ACCORDO

CRAL START ROMAGNA

Premessa

Visto l'art. Art. 11 della legge 300/70 che prevede che le attività culturali, ricreative ed assistenziali promosse nell'azienda vengano gestite da organismi formati a maggioranza dai rappresentanti dei lavoratori.

Visto l'art. 9 del CCNL 14/02/2004 volto a promuovere l'impegno dell'azienda per sostenere e incrementare le attività culturali, sociali e ricreative dei lavoratori attraverso i circoli aziendali amministrati da organi costituiti a maggioranza dei rappresentati eletti dai lavoratori con la eventuale partecipazione delle aziende.

Considerata l'importanza da attribuire al "tempo libero" quale risorsa positiva per il recupero psicofisico del lavoratore e il valore che ricopre la condivisione di momenti e iniziative sociali/culturali ai fini della creazione e mantenimento del senso di appartenenza all'azienda.

per quanto attiene la costituzione di un unico CRAL aziendale, le parti considerano la premessa quale parte integrante della presente ipotesi di accordo e convengono quanto segue:

1 . CAMPO DI APPLICAZIONE E VALIDITA'

Il presente accordo riguarda il nuovo Circolo Ricreativo Aziendale di Start Romagna (di seguito CRAL START Romagna o CRAL) risultato del processo di unificazione dei tre circoli ricreativi aziendali attualmente presenti e operativi nei bacini di Rimini, Forlì-Cesena e Ravenna.

L'unificazione decorre dal 01/01/2016, come da atto di fusione.

Il CRAL START Romagna, che si è costituito nella forma giuridica di "associazione non riconosciuta" ai sensi del art. 36 c.c. e senza fini di lucro, si è dotato di un proprio Statuto, di un proprio organo deliberativo/direttivo e di un proprio organismo di controllo, i cui mandati avranno la durata indicata nello statuto. L'azienda ha facoltà di presenziare alle riunioni dell'organo direttivo/deliberativo del CRAL START Romagna, attraverso la figura del Direttore generale o di un suo delegato, senza diritto al voto.

Come previsto dallo Statuto, l'azienda provvederà inoltre a nominare un proprio rappresentante (e l'eventuale supplente) all'interno del Collegio dei revisori.

2 . ATTIVITA' DEL CRAL START ROMAGNA

Il CRAL START Romagna nasce anche con l'obiettivo di creare e promuovere tra tutti i dipendenti iscritti, anche attraverso il loro coinvolgimento nelle attività e iniziative portate avanti dall'associazione, il senso di appartenenza ad un'unica azienda, indipendentemente dai territori di provenienza, attraverso momenti e iniziative volte a favorire una serena aggregazione delle persone nella vita post lavorativa, il loro benessere fisico e mentale e l'erogazione di servizi ai dipendenti e soci iscritti e alle rispettive famiglie, quali, a titolo esemplificativo:

- Assegni familiari (bonus bebè) ai genitori per ogni nascita;
- Sconti per l'acquisto di libri scolastici;
- Convenzioni con palestre, centri benessere, centri termali e di cura, per prevenire/limitare le inidoneità al servizio (anche sulla base di un protocollo medico aziendale);
- Convenzioni con teatri, musei ed istituti culturali e di formazione presenti nel territorio romagnolo per la partecipazione a iniziative culturali, ludiche o formative;
- Convenzioni con istituti di assicurazione volti ad ottenere vantaggiosi sconti su coperture assicurative per RCA, perdita patente o sospensione patente di guida, assicurazione integrativa infortuni ecc.
- Distribuzione del pacco natalizio, legato anche ai prodotti artigianali dei territori su cui opera START.

3. RISORSE DISPONIBILI

START Romagna si impegna a favorire e garantire l'attività del CRAL aziendale. Per raggiungere gli scopi sociali previsti dallo Statuto, il CRAL START Romagna potrà disporre di risorse finanziarie e strumentali messe a disposizione anche dall'azienda.

3A. Contribuiti aziendali

Con l'obiettivo coinvolgere il maggior numero possibile di dipendenti aziendali, al CRAL START Romagna verrà erogato un contributo in denaro onnicomprensivo così suddiviso:

- Anno 2016: euro 70.000,00 in due tranche di pari importo, da erogarsi nei mesi di gennaio e giugno;
- Anno 2017 e successivi: euro 80.000,00 in due tranche di pari importo, da erogarsi nei mesi di gennaio e giugno.

Ai fini dell'erogazione dei contributi aziendali in coerenza con le finalità previste dallo statuto e dalla presente ipotesi di accordo, entro il mese di ottobre di ogni anno START Romagna ed il consiglio direttivo del CRAL aziendale si riuniranno per analizzare le attività svolte, le proposte e gli obiettivi per l'anno successivo.

3B. Turno CRAL

Per garantire la migliore fruizione e gestione del servizio erogato a tutti i dipendenti/soci verrà messo a messo a disposizione del CRAL START ROMAGNA:

- N°. 1 turno di guida fisso estratto dalla normale rotazione, dal lunedì al sabato, con all'interno un periodo di disposizione della durata di 1,5 ore circa, indicativamente dalle 08.00 alle 12.00. L'assegnazione di questo turno al personale di guida indicato dal CRAL aziendale, avverrà compatibilmente con le esigenze del servizio; come per tutte le "disposizioni" nel periodo di distacco dalla guida il personale adibito a tale turno è direttamente alle dipendenze dell'Addetto all'esercizio per tutte le esigenze di servizio da questi rilevate, quali ad esempio, la sostituzione di assenti e ritardatari, lo svolgimento di corse straordinarie, di noleggi ecc..
  Subordinatamente all'espletamento delle suddette funzioni, durante la disposizione, l'agente che ricopre tale turno è autorizzato a gestire le attività assegnategli dal CRAL. Tale autorizzazione verrà revocata in caso di mancato rispetto delle condizioni suindicate.

- N°. 1 turno di guida fisso estratto dalla normale rotazione, dal lunedì al sabato, con all'interno un distacco dalla guida della durata di 1,5 ore circa, indicativamente dalle 08.00 alle 12.00, a carico del CRAL START Romagna, attingendo dalla banca ore di cui al successivo punto 3C.

I turni in questione saranno assegnati su base annua a partire dal servizio invernale e potranno essere fruiti a rotazione annuale, anche separatamente, tra i territori di Rimini, Forlì, Cesena e Ravenna; entro il 15 aprile di ogni anno il CRAL START Romagna, comunicherà per iscritto all'azienda eventuali variazioni riguardo ai territori ove intenderà utilizzare tali turni per l'anno successivo. Questa comunicazione avverrà previa intesa tra CRAL e Commissione turni del territorio assegnatario dei turni CRAL.

3C. Permessi CRAL

Il CRAL START Romagna potrà usufruire di particolari permessi a favore dei membri del proprio direttivo, attingendo da una banca ore messa a disposizione dai dipendenti iscritti; tale banca ore verrà alimentata da ogni dipendente iscritto attingendo dal monte riposi/ferie individuale, secondo le modalità stabilite dal Consiglio Direttivo del CRAL. Il permesso CRAL, da richiedere per iscritto al settore competente con un preavviso di almeno 48 ore, dovrà essere utilizzato per giornate intere e verrà assegnato compatibilmente che le esigenze organizzative e del servizio e, in caso di disponibilità, del monte ore a disposizione del CRAL di cui sopra.

3D. Locali aziendali

Compatibilmente con le esigenze e le disponibilità aziendali, START Romagna mette a disposizione del CRAL propri locali aziendali per lo svolgimento delle attività previste dallo Statuto e dalla presente intesa.

3E. Servizi di trasporto

START Romagna mette a disposizione su richiesta del CRAL, a titolo oneroso e compatibilmente con le esigenze e le disponibilità aziendali, autobus da noleggio con conducente per iniziative culturali, sportive, ecc. a favore dei propri dipendenti e soci CRAL, definite e comunicate all'azienda attraverso una programmazione semestrale.

3F. Informazioni e pubblicità

START Romagna provvederà alla creazione di un account aziendale (cralstart@startromagna.it) per favorire la comunicazione tra organo direttivo/deliberativo e azienda/soci iscritti. START Romagna metterà inoltre a disposizione dei dipendenti iscritti un apposito link per l'accesso alla pagina web del CRAL START sulla propria bacheca aziendale sul totem; si doterà inoltre di bacheche fisiche, riservate ad uso del CRAL nei locali aziendali frequentati dai dipendenti.

4 CONCLUSIONI

La presente intesa sostituisce tutte quelle precedenti sottoscritte a livello locale in materia di CRAL aziendali.

Le parti si riservano di sottoporre la presente intesa all'approvazione dei rispettivi organismi.

Luogo, Rimini data, 10 maggio 2016 Prot. 14112

Per START ROMAGNA SPA:

Per il CRAL START Romagna:

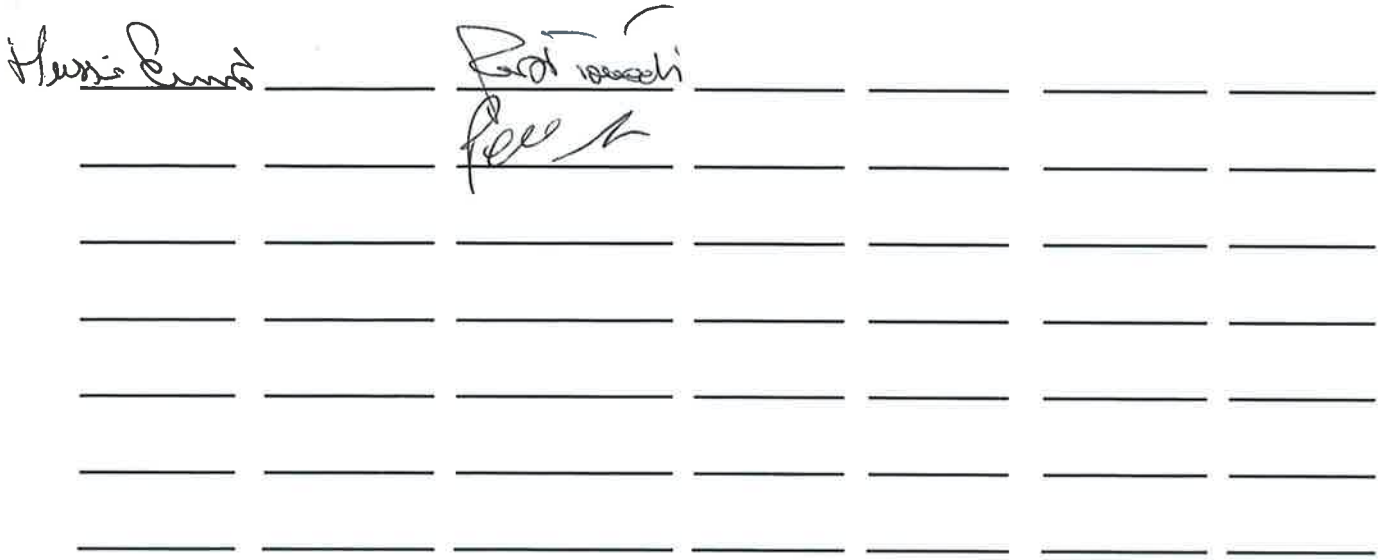
Per START ROMAGNA SPA:

Per le OOSS regionali:

FILT CGIL	FIT CISL	UILTRASPORTI	FAISA CISAL	FAST CONFSAL	USB LAVORO P.	UGL AUTOFER.

Per le OOSS territoriali:

FILT CGIL	FIT CISL	UILTRASPORTI	FAISA CISAL	FAST CONFSAL	USB LAVORO P.	UGL AUTOFER.
	Rossi Raffaele Roberto					

Per le RSA

RSA FILT CGIL	RSA FIT CISL	RSA UILTRASPORTI	RSA FAISA CISAL	RSA FAST CONFSAL	RSA USB LAVORO P.	RSA UGL AUTOFER.