



## **SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI OPERATORI DI ESERCIZIO (AUTISTI DI AUTOBUS) CCNL AUTO FERROTRANVIARI.**

E' indetta da Start Romagna spa, una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali assunzioni di operatori di esercizio (par. 140 delle Tabelle nazionali delle qualifiche del personale addetto ai pubblici servizi di trasporto di cui al vigente CCNL Autoferrotranvieri e successive modifiche), **con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato full time e/o part-time**, nelle forme contrattuali di lavoro per le quali la normativa preveda agevolazioni all'assunzione e/o in favore di lavoratori che godono di agevolazioni all'assunzione ovvero con altre forme contrattuali coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri.

**Per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge, START ROMAGNA SPA assumerà con priorità i candidati appartenenti alle "categorie protette" previste dall'art. 18, comma 2, della legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati) presenti nella graduatoria finale ed in base all'ordine di classificazione.**

L'Operatore di esercizio è un lavoratore che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolge mansioni di guida di mezzi per il trasporto di persone e le connesse attività accessorie

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare i candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in possesso di patente D e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per trasporto persone senza limitazioni del numero di passeggeri e/o chilometri per la guida di veicoli in servizio di linea, con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs.285/1992 e della carta di qualificazione del conducente superiore a 15 punti (non cumulabili);
2. diploma di scuola media inferiore;
3. cittadinanza italiana o della Repubblica di San Marino o di uno degli Stati membri della Unione Europea o di diritto di cittadinanza come regolato dal D.lgs n. 40/2014 in attuazione della direttiva 2011/98/U.E, con buona conoscenza della lingua italiana;
4. non avere mai riportato condanne penali;
5. assenza di carichi pendenti e godimento dei diritti civili e politici;
6. non essere stato destituito, licenziato o esonerato dal servizio da Start Romagna o dalle aziende confluite in Start Romagna o da aziende pubbliche o private di trasporto pubblico o di servizi accessori alla mobilità;
7. essere in possesso dei requisiti psico-fisici richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni inerenti il profilo interessato;
8. per i candidati di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985, essere in regola con gli obblighi di leva.

**I requisiti necessari per l'ammissione, dovranno essere posseduti alla data del termine per la presentazione della domanda (ore 12.00 dell'11/09/2019) e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.**

**Coloro che verranno destinati alla residenza lavorativa di Rimini, al momento dell'assunzione, dovranno possedere la patente DE con CQC in corso di validità e saranno tenuti a conseguire la patente filoviaria partecipando ai corsi organizzati dall'Azienda.**

### **ATTITUDINI**

- ✓ Spiccato orientamento alla relazione interpersonale e al contatto con la clientela;
- ✓ Forte senso di responsabilità e del dovere;
- ✓ Equilibrio e tenuta emotiva nella gestione dello stress e delle emergenze.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al relativo trattamento di lavoro.

### **PUBBLICITÀ DELL'AVVISO DI SELEZIONE**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 12/07/2019 all'11/09/2019 sul sito internet <https://www.startromagna.it> nella sezione Contatti/Lavora con noi. L'elenco degli ammessi alle diverse prove, con indicazione dei luoghi e dei giorni in cui avverranno e la graduatoria finale, saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet di Start Romagna SpA: <https://www.startromagna.it>

### **PROCEDURE DI SELEZIONE**

L'espletamento della selezione sarà affidato alla società esterna **QUANTA Spa** di Milano, che condurrà tutte le fasi di selezione del presente avviso, eccezion fatta per la prova pratica di guida che verrà svolta direttamente da Start Romagna Spa.

La Società Quanta presenterà i risultati di ogni fase selettiva ad apposita Commissione Giudicatrice nominata dalla Direzione Aziendale di Start Romagna, che valuterà tutte le decisioni concernenti le valutazioni per la procedura in oggetto, la valutazione dei titoli e delle prove selettive svolte.

### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente on-line, pena esclusione, entro e non oltre le **ore 12.00 del giorno 11/09/2019** (farà fede l'ora e la data della piattaforma online), attraverso il sito internet <https://www.startromagna.it> nella sezione Contatti/Lavora con noi" dove il candidato sarà reindirizzato su una piattaforma fornita dalla Società Quanta spa.

Il candidato dovrà registrarsi e compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla piattaforma.

Per la presentazione della candidatura il candidato dovrà:

- 1) accedere al sito <https://www.startromagna.it>;
- 2) entrare nella sezione "Contatti/Lavora con noi";
- 3) leggere attentamente l'Avviso di selezione;
- 4) registrarsi al portale Quanta compilando i campi previsti dalla piattaforma ed inserendo il curriculum vitae o la scheda curriculum vitae debitamente compilata e firmata, o, se già registrato, inserire le proprie credenziali;
- 5) compilare il form on line contenente le dichiarazioni sul possesso dei requisiti indicati nel presente avviso;
- 6) allegare la documentazione richiesta;
- 7) inoltrare la candidatura cliccando sul tasto "Invia domanda".

Alla domanda andrà allegata la seguente documentazione:

- Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- Copia della patente di guida di Categoria D o DE in corso di validità;
- Copia della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC);
- Curriculum Vitae o la scheda curriculum vitae debitamente compilata e firmata.
- Eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art.18 comma 2 Legge 68/99.

- Eventuale dichiarazione attestante l'iscrizione alla lista delle categorie protette ex art.18 comma 2 Legge 68/99.

Il candidato a conferma dell'avvenuta registrazione al sito Quanta, riceverà una prima email contenente un codice numerico personale, che resterà l'unico identificativo di ogni pubblicazione. Tale codice dovrà essere conservato dai candidati e sarà utile per tutta la durata del processo selettivo, per la consultazione di tutte le pubblicazioni relative che avverranno unicamente sul sito <https://www.startromagna.it/nella> sezione Contatti/Lavora con noi.

Successivamente, a seguito dell'invio della domanda di partecipazione alla selezione, il candidato riceverà una seconda email a conferma dell'avvenuta candidatura.

Per eventuali quesiti o informazioni scrivere, **indicando i propri dati anagrafici**, esclusivamente all'indirizzo email: **selezionestartromagna@quanta.com** entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 06/09/2019.

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno con modalità difformi rispetto a quelle qui indicate e/o al di fuori del predetto termine di invio e/o prive della documentazione richiesta.

I candidati nella presentazione della domanda autodichiarano il possesso dei requisiti previsti dalla selezione, consapevoli delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la propria personale responsabilità (art. 26 Legge n. 15/1968 9 art. 6 DPR n. 445/2000).

Non saranno prese in considerazione tutte le eventuali richieste di assunzione già inoltrate in azienda prima della pubblicazione del presente Avviso.

Il riscontro ai quesiti sarà fornito a mezzo pubblicazione nella sezione Contatti/Lavora con noi del sito <https://www.startromagna.it/>

Non saranno forniti chiarimenti a mezzo telefonico o altra modalità.

## **FASE DI PRESELEZIONE**

La prova scritta di preselezione avrà luogo il **giorno 18/09/2019 a Forlì**.

L'elenco dei candidati ammessi, l'indicazione degli orari e della sede delle prove, verranno comunicati con il dovuto anticipo tramite pubblicazione sul sito internet <https://www.startromagna.it/>.

Tali comunicazioni sono da intendersi a tutti gli effetti di legge come convocazione legale alle prove.

Saranno ammessi a questa fase tutti i candidati che autodichiarano il possesso dei requisiti richiesti. START ROMAGNA si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'elenco degli idonei, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di un test composto da quesiti a risposta multipla, da svolgersi in un tempo predeterminato, sulle seguenti materie:

- le norme della circolazione stradale;
- la conoscenza dei mezzi;
- le norme antinfortunistiche e di sicurezza sul lavoro;
- cultura generale
- logica

Gli ammessi alla prova pratica (Prova pratica di guida) saranno solo i primi 200 candidati della prova preselettiva ed eventuali pari merito al 200° candidato.

Il punteggio riportato nella preselezione sarà utile ai soli fini della individuazione dei candidati che saranno ammessi alla prova successiva.

Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per la prova di preselezione saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione pubblica.

## **PROVE SELETTIVE**

### **Prova pratica di guida**

La prova prevede la guida di autobus in piazzale e/o in linea e/o percorsi urbani ed extraurbani e l'utilizzo delle dotazioni di bordo. A pena di esclusione, tutti i candidati ammessi a sostenere la prova pratica di guida dovranno presentarsi muniti della patente di guida D o D+E e del CQC per trasporto persone in corso di validità.

Il punteggio massimo assegnato a questa fase è di punti 100/100 ed il punteggio minimo è di 70/100.

Il luogo, la data e gli orari della prova di guida verranno pubblicati sul sito.

Coloro che non si presenteranno nel luogo, nella data e nell'ora indicata per le prove di selezione saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione pubblica.

## **TITOLI INTEGRATIVI FACOLTATIVI**

- ✓ patente di guida D+E - punti 5
- ✓ diploma di scuola media superiore quinquennale - punti 2
- ✓ iscrizione alle Matricole della Gente di Mare nella 3ª categoria con il titolo di Mozzo in corso di validità - punti 3

Per consentire la valutazione, i titoli devono essere dichiarati in fase di presentazione della domanda e presentati in fase di prova di guida **in fotocopia**.

I punteggi maturati per i titoli integrativi facoltativi avranno valore solo al superamento della prova di guida e verranno sommati al punteggio finale conseguito da parte del candidato.

## **GRADUATORIA FINALE**

Sulla base delle valutazioni operate, verrà formata una graduatoria di partecipanti alla selezione dichiarati idonei tenuto conto del punteggio ottenuto nella prova selettiva, maggiorati del punteggio di eventuali titoli integrativi facoltativi. La graduatoria, della validità di due anni dalla data di pubblicazione, eventualmente prorogabile, sarà resa nota sul sito internet-<https://www.startromagna.it>

La partecipazione alla selezione ed il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato **idoneo totale agli accertamenti sanitari, senza limitazioni**, con esito non sindacabile, (di cui al D.M. 88 del 23/02/1999 e successive integrazioni e modifiche) secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria.

Se il candidato non si presenta alla visita medica di assunzione o rifiuta gli accertamenti sanitari richiesti dalle normative vigenti, secondo le modalità e tempi comunicati da START ROMAGNA, o risulta essere non idoneo in esito agli accertamenti stessi, decade da ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.

A parità di posizione nella graduatoria sarà data precedenza al candidato con minore età anagrafica.

**I candidati appartenenti alle “categorie protette” previste dall’art. 18, comma 2, della legge 68/1999 (orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell’aggravarsi dell’invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di**



**servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati) presenti nella graduatoria finale ed in base all'ordine di classificazione, saranno assunti con priorità per la copertura dei posti riservati e nei limiti imposti dalla legge**

La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

### **DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'Azienda si riserva la facoltà di assumere, in via prioritaria, a sua insindacabile valutazione, con una tipologia contrattuale di lavoro per cui la normativa vigente all'atto dell'assunzione preveda l'accesso ad agevolazioni di qualsiasi tipo. L'esercizio di tale facoltà potrà comportare la chiamata e l'ulteriore scorrimento della graduatoria solamente in favore dei candidati che presentino i requisiti, alla stregua della normativa vigente all'atto dell'assunzione, per l'assunzione agevolata, con precedenza, in tal caso, sugli altri candidati collocatisi in graduatoria anche se in posizione superiore.

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL autoferrotranvieri e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale.

I candidati assunti saranno sottoposti ad un periodo di prova ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente. Il candidato nominato per l'assunzione dovrà prendere servizio entro il termine fissato e nella residenza aziendale stabilita dalla direzione.

Il rapporto di lavoro con Start Romagna è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo quanto previsto dalla normativa vigente.

### **INFORMATIVA PER LA PRIVACY**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 Reg. UE 2016/679 **“Regolamento Europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riferimento al trattamento dei dati personali”** Start Romagna S.p.A. avente sede in Via A.Spinelli 140, a Cesena, nella propria qualità di Titolare del trattamento, rende note le seguenti informazioni in relazione al conferimento dei dati personali:

- Il trattamento dei dati dei candidati sarà svolto dal titolare, dai responsabili del trattamento ove esistenti e dalle persone autorizzate al trattamento. I dati verranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente; saranno raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime e trattati in modo non incompatibile con tali finalità; saranno adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per i quali sono trattati, esatti e aggiornati; saranno trattati con la massima riservatezza, principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei, nel rispetto dei principi dettati dal Regolamento, delle prescrizioni impartite dal Garante della Privacy e comunque in maniera tale da garantire una adeguata sicurezza, compresa la protezione, con misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti o dalla perdita anche accidentale. I dati saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per il tempo strettamente necessario al conseguimento delle finalità per i quali sono stati trattati;
- La raccolta e il trattamento dei dati personali sono finalizzati allo svolgimento, da parte del titolare, delle attività di ricerca, selezione e valutazione del personale ai fini dell'instaurazione di un rapporto di lavoro o di collaborazione. I dati potranno essere trattati anche per finalità amministrativo-contabili e per l'adempimento di obblighi di legge;

- I dati saranno conservati per il periodo di tempo strettamente necessario al perseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti, quindi quantomeno fino alla conclusione della procedura di selezione e ricerca per la quale sono stati conferiti e comunque per un tempo non eccedente i due anni (fatta eccezione per quei candidati che saranno poi effettivamente assunti o a cui sarà offerto un rapporto di collaborazione);
- i candidati hanno diritto di ottenere:
  - a) l'indicazione dell'origine dei dati personali;
  - b) l'indicazione delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) l'indicazione della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) l'aggiornamento o la rettifica e l'integrazione dei dati;
  - e) la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano (trasformazione in forma anonima, blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati);
  - f) l'attestazione che le operazioni di aggiornamento, rettificazione, integrazione, cancellazione sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

I candidati hanno inoltre diritto di opporsi al trattamento, anche solo in relazione a specifiche finalità, e di richiedere la portabilità dei dati o di revocare il consenso al trattamento dei dati personali in qualsiasi momento, mediante semplice comunicazione scritta.

#### **NORME FINALI**

Sarà facoltà di START ROMAGNA spa proporre le assunzioni nel quantitativo, nelle residenze, nelle date che riterrà opportune in relazione all'effettivo manifestarsi delle esigenze di servizio.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si rimanda alle norme di cui al:

- vigente Regolamento aziendale per il reclutamento del personale;
- R.D. 148/31 ed ai vigenti Accordi collettivi nazionali ed aziendali di lavoro.
- D.P.R. 487/94;

La Direzione di START ROMAGNA spa si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e o annullare il presente Avviso, nonché di prorogare i termini di scadenza della selezione o di riaprirli quando siano già chiusi senza che da parte dei concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

**Forlì, 12 Luglio 2019**

**H Dirigente Risorse Umane**  
**Dot. Stefano Fiori**

